KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU
DANYCH OSOBOWYCH

W związku z prowadzonym naborem

Na podstawie art. 13 ust.1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu tych danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) - zwanego dalej Rozporządzeniem, informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest /nazwa i adres placówki/ którą reprezentuje Dyrektor placówki.
2. W placówce został powołany Inspektor Ochrony Danych, z którym można się kontaktować drogą elektroniczną na adres email: iod@dbfowilanow.waw.pl lub pisemnie na adres placówki.
3. Administrator danych osobowych przetwarza Pani/Pana dane osobowe na podstawie art.22 Kodeksu Pracy. Przesłanką legalności przetwarzania danych osobowych jest art art. 6 ust. 1 pkt ‘a’ i ‘f’ Rozporządzenia RODO.
4. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu o pracę.
5. W związku z przetwarzaniem danych w celach, o których mowa w pkt 4 odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą:
6. podmioty upoważnione na podstawie decyzji administracyjnych, orzeczeń sądowych, tytułów wykonawczych,
7. organy państwowe lub organy samorządu terytorialnego w związku z prowadzonym postępowaniem,
8. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres prowadzenia rekrutacji, po jego zakończeniu będą przechowywane przez okres przedawnienia roszczeń wynikających z przepisów prawa, a także przez czas, w którym przechowywane są w celach archiwizacyjnych.
9. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych Posiadają Państwo prawo dostępu do treści swoich danych i ich sprostowania, prawo do usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
10. W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu danych osobowych w placówce przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego w sprawach ochrony danych osobowych.
11. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa. Ich niepodanie może skutkować odmową rozpatrzenia kandydatury do pracy.
12. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, nie będą profilowane oraz nie będą przekazywane poza teren Europejskiego Obszaru Gospodarczego.